

ERP-II-40452-2-6(2)-MC/12

Warszawa, dnia 11.05.2012 r.

### LIST POLECAJĄCY

*Szanowni Państwo,*

Dyskusje społeczne dotyczące sytuacji na rynku pracy, roli urzędów pracy i obecnych możliwości systemu edukacji zawodowej wskazują na potrzebę aktywnego udziału pracodawców w procesie doskonalenia relacji pomiędzy tymi sferami. W szczególności na uwagę zasługują przedsięwzięcia, które prowadzą do lepszego poznania i zrozumienia potrzeb pracodawców. Takim przedsięwzięciem jest projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany obecnie przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich, z inicjatywy i pod nadzorem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej pt. **„Rozwijanie zbioru krajowych standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców”**.

Głównym celem projektu jest przygotowanie nowych zasobów informacji zawodoznawczej. Projekt będzie trwał do grudnia 2013 r. i swym zakresem obejmie następujące prace:

- ✓ ustalenie metodologii opracowywania opisów standardów kompetencji zawodowych i jej przetestowanie;
- ✓ opracowanie 300 opisów standardów kompetencji zawodowych w oparciu o wymagania pracodawców i wprowadzenie ich do bazy danych MPiPS [www.kwalifikacje.praca.gov.pl](http://www.kwalifikacje.praca.gov.pl);
- ✓ organizacja konferencji podsumowującej dorobek projektu.

Podstawowym efektem projektu będą - opracowane przy udziale Partnerów społecznych - **opisy 300 zawodów i specjalności pozaszkolnych** oraz przyporządkowane im **kompetencje w układzie: wiedza, umiejętności i inne wymagania, w tym kompetencje społeczne**. Będą one opiniowane i ostatecznie zatwierdzone przez powołane w ramach projektu Komisje Branżowe. Standardy kompetencji będą rekomendowane urzędowi pracy do stosowania.

Opisy zadań zawodowych i wymaganych kompetencji usprawniają komunikację między pracodawcami a poszukującymi pracy. Są narzędziem do projektowania szkoleń w oparciu z diagnozowane luki kompetencyjne. Stanowią podstawę dla tworzenia wiarygodnego, a terytywnego do formalnego systemu uczenia się i potwierdzania nabytych umiejętności.

Bezpośrednim wykonawcą projektu jest Konsorcjum w składzie:

- 1) Doradca Consultants Ltd. Sp. z o.o. z Gdyni – Lider Konsorcjum;
- 2) Instytut Technologii Eksploatacji – Państwowy Instytut Badawczy z Radomia;
- 3) WYG International Sp. z o.o. z Warszawy;
- 4) Instytut Pracy i Spraw Socjalnych z Warszawy;
- 5) Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego z Łodzi.

Zapraszamy Państwa organizację do uczestnictwa w projekcie, poprzez włączenie się do działań nad opracowaniem standardów kompetencji zawodowych, jak i do udziału w Komisjach Branżowych, których zadaniem będzie oficjalne zatwierdzenie tych standardów.

Z poważaniem,

DYREKTOR  
Departamentu Rynku Pracy  
dr Hanna Świątkiewi